

FÖRSKOLANS HR-DAGAR 2020

HR MED FOKUS PÅ FÖRSKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 28-29 JANUARI 2020 • STOCKHOM



KUNSKAP, INSPIRATION & ERFARENHETER 5 PRAKTIKFALL

- ✓ Västerås stad
- ✓ Uppsala kommun
- ✓ Haninge kommun
- ✓ Mjölby kommun
- ✓ Hudiksvalls kommun

- HR-trender 2020 och att möta morgondagens medarbetare i förskolan.
- Kompetensförsörjningsstrategier inom förskolan – lyssna till större och mindre kommuner!
- Karriärbytarspåret, Professionsspåret och Ledarskapsspåret i förskolan – utvecklingsmöjligheter för att behålla medarbetare.
- Employer Branding inom förskolan 2020 – konkreta verktyg och modeller!
- AKTUELL FORSKNING: Vad krävs för att förskolepersonal ska kunna göra ett bra pedagogiskt arbete – och samtidigt må bra?
- Så har vi minskat administrationen för våra förskolechefer!
- Vårt lyckade arbetssätt för att skapa god hälsa i förskolan!
- HR-utmaningar i förskolan – så ligger vi steget före!
- Introduktionsår och mentorskap – en lyckad process att inspireras av!
- Vår tydliga rehabprocess – steg för steg.

PRAKTIKFALL

”Tid för utveckling rum för idéer”
– HR och förskolas intensiva samarbete för att utveckla och förbättra verksamheten.

FORSKNING/JURIDIK

Förskolans arbetsmiljö 2020
– aktuella domar, praktiska typfall, lagar och regler.

EXPERTKUNSKAP

Agil HR – Hur ska HR skapa mer innovativa, flexibla och anpassningsbara organisationer?

TALARE

Frida Mangen, Expert
AGIL HR

Linus Holmgren, Expert
EMPLOYER BRANDING

Malin Odbom
Amra Avdispahic
**HR/Utbildningsförvaltningen
MJÖLBY KOMMUN**

Fredrik Sjödin, Institutionen för psykologi
UMEÅ UNIVERSITET

Marie Fellenius
Veronica Haraldsson
Åsa Östman Chiririnos
**HR/Utbildningsförvaltningen
UPPSALA KOMMUN**

Helena Nagy
Jessica Gillerud
**Södra Jordbros förskoleområde
HR/Utbildningsförvaltningen
HANINGE KOMMUN**

Annika Gabrielsson
Kristina Brolin
**Förskole-/Lärandeförvaltningen
HUDIKSVALLS KOMMUN**

Sara Hagström
Karin Bissmarck
Anna Olofsson Carstedt
**HR/Barn- och Utbildningsförvaltningen
VÄSTERÅS STAD**

Maria Steinberg, Arbetsmiljörättsjurist,
Universitetslektor, **ÖREBRO UNIVERSITET**

MODERATOR

**Martina Elofsson, HR-chef
HELSINGBORGS STAD**

**MISSA INTE!
AVSLUTANDE MINGEL!**

**UTBILDNINGSKONFERENSEN
FÖR HR OCH BESLUTSFATTARE
INOM FÖRSKOLAN.**

Arrangeras av:

ProEducation
SWEDEN

Anmäl dig idag – begränsat antal platser.

www.proeducation.se/forskolanshr

FÖRSKOLANS HR-DAGAR 2020

UTBILDNINGSKONFERENS 28-29 JANUARI 2020 • STOCKHOLM

DAG 1 • 28 JANUARI 2020

12.45 Löpande registrering och kaffe.

13.00 Moderator Martina Elofsson inleder konferensen.

Martina Elofsson, HR-chef, **Helsingborgs stad**

TRENDER PÅ HR-OMRÅDET!

13.10 HR-trender 2020 och att möta morgondagens medarbetare i förskolan.

Vi lever i en snabbt föränderlig samtid som erbjuder stora utvecklingsmöjligheter och samtidigt ställer höga krav på organisatorisk flexibilitet. Nivåerna av variation, osäkerhet, komplexitet och mångtydighet är högre i våra organisationer nu än aldrig förr. Vi behöver tänka annorlunda och skapa mer innovativa, flexibla och anpassningsbara organisationer generellt. Hur gör vi detta inom HR? Hur kan vi tänka större, bredare och i linje med vår samtid och framtid? Hur kan vi förbereda och rusta våra organisationer så att vi kan möta morgondagens medarbetare, skapa engagemang och bidra med värde för våra "användare"?

Frida Mangel, HR-expert, **Agil HR**.

Frida Mangel driver den populära **AgilaHRpodden** som träffar och intervjuar aktuella HR-gäster.

14.20 Fikapaus.

PRAKTIKFALL VÄSTERÅS STAD

14.50 Utmaningar i förskolan – så ligger vi steget före!

Förskolläraryrket är ett faktum runt om i hela Sverige. Västerås stad jobbar på många olika sätt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Hur ser Västerås kompetensförsörjning av förskolemedarbetare ut?

- Utmaningar i förskolan på kort och längre sikt – så ser situationen ut i Västerås stad!
- Kompetensförsörjning – hur vi attraherar och rekryterar förskollärare och chefer.
- Våra satsningar – nya tjänster, utbildning av barnskötare, arbetsmiljöer som attraherar och behåller medarbetare, VFU.
- Employer Branding 2020 i Västerås stad.

Sara Hagström, HR-konsult och **Karin Bissmarck**, HR-konsult, HR-enheten, Barn- och utbildningsförvaltningen, **Västerås stad** samt **Anna Olofsson Carstedt**, verksamhetschef förskola, Barn- och utbildningsförvaltningen, **Västerås stad**.

STOR BENCHMARKINGMÖJLIGHET

– kom och inspireras och jämför era satsningar med andra kommuners.

AKTUELL FORSKNING

16.00 Vad krävs för att förskolepersonal ska kunna göra ett bra pedagogiskt arbete – och samtidigt må bra?

Förskolepersonal är en av yrkesgrupperna i samhället som drabbas hårt av stress och utbrändhet. Sjukskrivningstalen är stora. Men vad krävs för att förskolepersonalen ska kunna göra ett bra pedagogiskt arbete och samtidigt må bra? Forskaren Fredrik Sjödin vid Umeå universitet har studerat ett flertal förskolor och delger sina aktuella resultat (från hösten 2019) samt analys kring perspektiven ledarskap, bemanning, utbildning, kompetensutveckling.

- Förskolepersonalens arbetsmiljö – så ser det ut idag!
- Vad får förskolepersonalen att må bra i arbetet?
- Närvarande chefer, tillräcklig bemanning och bra vardagsrutiner, pedagogisk inriktning på förskolan, buller och andra fysiska faktorer – detta kan vi se i de aktuella resultaten!
- Utbildning och kompetensutveckling – vilka effekter har det på förskolepersonalens arbetsmiljö?

Fredrik Sjödin, universitetslektor, Institutionen för Psykologi, **Umeå universitet**.

17.10-18.00 Dagen avslutas med mingel.

DAG 2 • 29 JANUARI 2020

8.30 Dagen inleds av moderator Martina Elofsson.

EMPLOYER BRANDING FÖR ATT ATTRAHERA OCH REKRYTERA MEDARBETARE TILL FÖRSKOLAN!

8.35 Konkreta verktyg och modeller: Hur ett ramverk för employer branding och talent relations-arbetet ser ut i praktiken, och vägen dit!

- Det senaste inom Employer Branding – trender, inspiration!
- Verktyg och modeller för ett lyckat talent relations-arbete.
- Interna samarbeten för ökad effekt – Skapa tvärfunktionella team.
- Att testa, utvärdera och vässa nya arbetssätt och lösningar. Kreativitet och konsten att tänka annorlunda.
- Framgångsfaktorer för att vara en attraktiv arbetsgivare – vad behöver kommunerna bli bättre på?

Linus Holmgren, Employer Branding-expert, **Talent Talk**.

9.45 Fikapaus.

ATTRAKTIVARE ARBETSGIVARE

- ✓ Kunskap
- ✓ Lyckade satsningar
- ✓ Ideer och initiativ för HR och förskola

FÖRSKOLANS HR-DAGAR 2020

UTBILDNINGSKONFERENS 28-29 JANUARI 2020 • STOCKHOLM

PRAKTIKFALL HANINGE KOMMUN

10.15 Lyckat arbetssätt för att skapa god hälsa i förskolan och vår satsning "Tid för utveckling rum för idéer"

– HR och förskolas intensiva samarbete för att utveckla och förbättra verksamheten.

Många kommuner brottas med sjukskrivningar och ohälsa inom förskolan och Haninge kommun har tagit framgångsrika krafttag för att komma till rätta med problemen. Lyssna till deras tydliga rehabprocess! Haninge kommun presenterar även sitt arbetsgivarvarumärkesarbete i förskolan, berättar om deras nytänkande återbrukscenter, kompetensutveckling och nätverksarbete.

- Utmaningen kring ohälsa bland medarbetarna i förskolan – så har den sett ut!
- Vår tydliga rehabprocess – steg för steg.
- Employer Brandingarbete i förskolan – "Tid för utveckling rum för idéer".
- Vårt återbrukscenter KreMiMa – kompetensutveckling via nätverk.

Helena Nagy, HR-partner, Utbildningsförvaltningen, **Haninge kommun** och **Jessica Gillerud**, rektor för Södra Jordbros förskoleområde, Utbildningsförvaltningen, **Haninge kommun**.

PRAKTIKFALL MJÖLBY KOMMUN

11.15 Så har vi minskat administrationen för våra förskolechefer!

Många förskolechefer är överbelamrade med arbetsuppgifter, vilket kan orsaka både stress och sjukskrivningar. Mjölby kommun har gjort en satsning för att renodla förskolechefernas arbetsuppgifter och förbättra rutinerna för att förskolecheferna ska fördela sin tid på rätt saker. Lyssna till satsningen och hur ser det ut för dem idag!

- Därför har vi valt att renodla våra förskolechefers arbetsuppgifter!
- Uppgifterna förskolecheferna ska "äga" respektive inte "äga".
- Hantering av de uppgifter som har lyfts bort från förskolecheferna – nya tjänster? Minskade kostnader?
- Vilket resultat har uppnåtts?

Malin Odbom, HR-specialist inom kompetensförsörjning, personalavdelningen, **Mjölby kommun** och **Amra Avdispahic**, förskolechef, **Mjölby kommun**.

12.10 Lunch.

JURIDIK – ARBETSMILJÖRÄTT

13.10 Förskolans arbetsmiljö 2020 – aktuella domar, praktiska typfall, lagar och regler.

Arbetsmiljön i förskolan brister på många håll – vilka är arbetsgivarens skyldigheter? Vad gäller exempelvis vid samarbetsproblem eller konflikt mellan ledning och förskolemedarbetare? Vad gäller vid hög arbetsbelastning för förskolemedarbetare och chefer?

- Arbetsmiljö; arbetsgivarens skyldigheter, riskbedömning, straffansvar.

- Utvalda praktiska typfall kopplade till förskolan.
- Lär dig av de senaste och viktigaste rättsfallen.

Maria Steinberg, Arbetsmiljörättsjurist, Universitetslektor, Docent i arbetsmiljörätt, **Örebro universitet**. Maria Steinberg är expert på arbetsmiljörättsfrågor och har skrivit artiklar och böcker i ämnet. Maria en mycket uppskattad föreläsare!

14.20 Fikapaus.

PRAKTIKFALL HUDIKSVALLS KOMMUN

14.40 Introduktionsår och mentorskap – en lyckad process att inspireras av!

Många nya förskollärare får en bristande introduktion i det nya yrket trots krav på detta, vilket i värsta fall kan leda till att man slutar och går vidare till annan bransch. Hudiksvalls kommun har länge satsat på nya förskollärares start i det nya yrket och har jobbat fram en mycket väl fungerande process. Introduktionsår, mentorskap och en attraktiv karriärtrappa attraherar, underlättar rekryteringen samt gör att Hudiksvalls kommun kan behålla sina medarbetare.

- Så ser upplägget ut för vårt introduktionsår och förutsättningarna för att lyckas!
- Mentorskap – hur motivera mentorer, vårt resonemang kring att avsätta tid, ersättning osv.
- Återvändande förskollärare eller förskollärare från annan ort – så introduceras man.
- Vår karriärtrappa i sex steg!
- Vårt lyckade kompetensförsörjningsarbete!

Kristina Brolin, rektor, **Hudiksvalls kommun** och **Annika Gabrielsson**, verksamhetschef för förskolan, **Hudiksvalls kommun**.

PRAKTIKFALL UPPSALA KOMMUN

15.35 Karriärbytarspåret, Professionsspåret och Ledarskapsspåret i förskolan – utvecklingsmöjligheter för att behålla medarbetare i Uppsala kommun.

HR och förskola i Uppsala kommun satsar på att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda goda utvecklingsmöjligheter för sina medarbetare. Lyssna till hur man arbetar för att behålla sina medarbetare genom de strategiskt utvecklade spåren och med fokus på förskolepersonal.

- Karriärmöjligheter för barnskötare och förskollärare – detta er erbjuder vi!
- Vad innebär Karriärbytarspåret och hur har det gått?
- Professionsspåret och Ledarskapsspåret – hur vi jobbar för att behålla förskolemedarbetare och vara en attraktiv arbetsgivare.

Marie Fellenius, chef, Utbildningsförvaltningen, **Veronica Haraldsson**, områdeschef förskola och **Åsa Östman Chririnos**, områdeschef förskola, Utbildningsförvaltningen, **Uppsala kommun**.

16.30 Konferensen avslutas.

FÖRSKOLANS HR-DAGAR 2020

HR MED FOKUS PÅ FÖRSKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 28-29 JANUARI 2020 • STOCKHOLM



Förskollärare är ett av många kommuners identifierade bristyrken idag! Det blir allt svårare att locka nya till förskolläraryrket och befintlig personal slutar. HR och chefer inom förskolor har stora utmaningar för att lyckas attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Därför erbjuder vi utbildningskonferensen FÖRSKOLANS HR-DAGAR 2020 – en mötesplats för både HR och chefer inom förskola/förskoleförvaltningar.

Vi samlar kompetensen; kommuners HR-medarbetare och beslutsfattare inom förskolan som delar med sig av sina kompetensförsörjningsstrategier, berättar om sina satsningar på karriärmöjligheter i olika steg för att behålla sin personal, på att få ner sjukskrivningstalen genom tydliga rehabprocesser och på arbetsmiljöförbättringar och god hälsa, hur man kan minska administrationen för att minska arbetsbördan för förskolechefer, Employer Branding för att lyckas i rekryteringen, återbrukscentret KreMiMa – kompetensutveckling via nätverk, och mycket mera.

Vi samlar forskare och experter inom Agil HR, Employer Branding med fokus på konkreta verktyg och modeller samt arbetsmiljörett ur förskolans perspektiv.

Bristande arbetsmiljö och höga sjukskrivningstal gör att Arbetsmiljöverket beslutat att titta vidare på förskolan. Lyssna till den mycket aktuella forskningen om vad som krävs för att förskolepersonal ska kunna utföra ett bra pedagogiskt arbete och samtidigt må bra!

Varmt välkommen till kompetensutvecklingsdagar fyllda av kunskap, inspiration och erfarenheter!

Anmäl dig på: www.proeducation.se/forskolanshr

KONFERENSFAKTA

DATUM & ORT

Konferens 28-29 januari 2020, STOCKHOLM

PLATS

Citykonferensen
Malmskillnadsgatan 46, Stockholm
Närmaste T-banor: Hötorget, T-centralen

PRISER & RABATTER

Priser	Boka senast 18 december 2019 och 2 pers eller fler samtidigt.	Boka senast 18 december 2019.	Boka efter 18 december 2019/Ordinarie pris.
Konferens	4 995 kr 	5 995 kr 	6 995 kr

Priserna är angivna per person och exklusive moms. Moms tillkommer. Rabatter kan ej kombineras. I samband med anmälan skickas bokningsbekräftelse och faktura.

I PRISET INGÅR

I priset ingår konferens, eftermiddagsfika och mingel dag 1, lunch och för-/eftermiddagsfika dag 2 samt dokumentation.

Mer information och anmälningsvillkor finns under www.proeducation.se/praktiskinformation. Anmälan är bindande. Antalet platser är begränsat. Vi reserverar oss för ändringar av program, tid och lokal.

ARRANGÖR

ProEducation AB
Box 17061
SE-167 17 BROMMA
Projektledare: sofia.loveneke@proeducation.se

☎ 08-409 100 60
@ info@proeducation.se
🌐 www.proeducation.se

ProEducation
S W E D E N

Anmäl dig idag – begränsat antal platser.

www.proeducation.se/forskolanshr