

SKOLANS HR-DAGAR 2019

HR MED FOKUS PÅ SKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 12-13 MARS 2019 • STOCKHOLM



KUNSKAP, KOMPETENS, INSPIRATION

- ✓ Test av arbetstidsmodeller i skolan.
- ✓ Agil HR och Agila organisationer.
- ✓ Employer Branding i skolan.
- ✓ Strategisk kompetensförsörjning 2019.
- ✓ Attrahera och behålla lärare – strategier och satsningar.
- ✓ Arbetsmiljöförbättringar.
- ✓ Traineeprogram för framtida chefer.

- Ledarskapet och att vara en attraktiv arbetsgivare i skolan.
- HR-kommunikatörens tips och råd i rekryteringen!
- Aktuell forskningen: "Lärarkåren och förstelärarna: Splittrad, stärkt och styrd profession."
- Vår satsning på att behålla äldre lärare!
- Så jobbar vi med e-learning i introduktionen av nya medarbetare.
- Arbetsmiljöförbättringar för minskad stress och mer tid för undervisning!
- Forskning – vad visar forskningen om klassmentorerna i skolan? Så förbättras arbetsmiljön!
- 40-timmar reglerad arbetstid eller full förtroendetid?
- Test av arbetstidsmodeller i skolan – hur påverkas attraktionskraften, upplevelsen av stress m.m.?
- Kommuner börjar arbeta Agilt! Hur passar ett agilt arbetssätt HR, kommun och skola?

ERFARENHETER

Så satsar Luleå på skolan 2019!
Kompetensförsörjningsstrategier
och att attrahera och behålla lärare.

FORSKNING

De senaste forskningsrönen kring
klassmentorer och karriärlärare!

HR

Agil HR och agila organisationer
för att bättre möta en
snabbföränderlig omvärld!

TALARE

Patrik Landström
SKOLOMRÅDESCHEF
LINKÖPINGS KOMMUN

Madeleine Westerlund
HR-KOMMUNIKATÖR
SÖDERTÄLJE KOMMUN

Björn Sandberg
EXPERT AGIL HR & AGILA
ORGANISATIONER

Frida Mangel
EXPERT AGIL HR & AGILA
ORGANISATIONER

Johan Alvehus
DOCENT
LUNDS UNIVERSITET

Nina Haderborg
HR-KONSULT
Helena Bergström
EKONOMI- OCH HR-CHEF
LULEÅ KOMMUN

Lena Heikka
UTV.LEDARE/LEKTOR
GRUNDSKOLAN
Louice Stridsman
VERKSAMHETSCHEF
GRUNDSKOLAN
LULEÅ KOMMUN

Mirza Zahirovic
PGM.ANSVARIG
TRAINEEPROGRAMMET HR
SKÖVDE KOMMUN

Maria Jansson
STABSCHEF SEKTOR
BARN- OCH UTBILDNING
SKÖVDE KOMMUN

Frida Andersson
HR-STABEN
LINKÖPINGS KOMMUN
Jenny Linder
REKTOR
Maria Axner
FÖRSTELÄRERE
HARVESTADSKOLAN

Maria Nordin
DOCENT, INSTITUTIONEN
FÖR PSYKOLOGI
UMEÅ UNIVERSITET

MODERATOR

Lotten Bergman
SPRÅKEXPERT, REDAKTÖR
LÄRARE, FÖRELÄSARE
MÅLARDALENS HÖGSKOLA

UTBILDNINGSKONFERENS
För HR, skolläring och besluts-
fattare inom skola/utbildning.

Arrangeras av:

ProEducation
SWEDEN

Anmäl dig idag - begränsat antal platser.

www.proeducation.se/skolhr

SKOLANS HR-DAGAR 2019

HR MED FOKUS PÅ SKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 12-13 MARS 2019 • STOCKHOLM

DAG 1, 12 MARS 2019

12.45 Löpande registrering

13.00 Moderator Lotten Bergman inleder dagen!

HR – ORGANISATION & ARBETSSÄTT

– Kommuner börjar arbeta agilt!

13.10 Agil HR och Agila organisationer 2019

– effektivare i en komplex snabbföränderlig omvärld.

Kommuner i frontlinjen börjar arbeta agilt och anpassa sina organisationer efter ett agilt arbetssätt, men vad innebär det, vilka vinster har det?

- Vad är en agil organisation?
- När är en agil organisation en fördel?
- På vilket sätt passar en agil organisation kommunen och skolan?
- Vad innebär Agil HR?
- Hur organisera och arbeta i en agil HR-funktion; rekrytering, medarbetarsamtal, lönesättning m.m.?

Björn Sandberg, expert Agil HR och Agila organisationer.
Frida Mangel, Agil HR-expert från Tech-branschen.

14.20 Fikapaus.

PRAKTIKFALL

14.50 Employer branding och att kommunicera att man är en attraktiv arbetsgivare

– HR-kommunikatörens bästa tips och råd!

Fler kommuner inser vikten av kommunikationen i HR-arbetet och satsar på att anställa en HR-kommunikatör. Lyssna till Madeleines tips och råd kring vad HR-kommunikatören kan tillföra och göra i rekryteringsarbetet, employer branding-arbetet o.s.v.

- HR-kommunikatörens roll i hos oss i Södertälje kommun.
- Så kan HR-kommunikatörens expertis stödja HR-arbetet och skolchefernas rekryteringsarbete.
- Tips och råd i Employer brandingarbetet!
- Rekrytering ur HR-kommunikatörens perspektiv – att välja kanaler, locka till sig medarbetare och kommunicera att man är en attraktiv arbetsgivare – så gör vi!

Madeleine Westerlund, HR-kommunikatör, Södertälje kommun.

FORSKNING

16.00 Vad säger forskningen om förstelärarna?

”Lärarkåren och förstelärarna: Splittrad, stärkt och styrd profession.”

Att vara en attraktiv arbetsgivare handlar bland annat om att kunna erbjuda karriärmöjligheter. Med införandet av förstelärare gavs den möjligheten. Johan Alvehus presenterar sin forskning om karriärlärarna och karriärreformen. Forskningen har även tagit form i en nyskriven bok: ”Lärarkåren och förstelärarna: Splittrad, stärkt och styrd profession.”

- Hur har karriärreformen och förstelärollen påverkat professionen och skolans organisation?
- Fördelar och utmaningar med karriärlärollen – ur ett HR-perspektiv.
- Har lärarkårens splittrats av förstelärare och ”andrelärare”?
- Lärdomar av en framorganiserad profession?
- Vad krävs för att lösa utmaningarna?

Johan Alvehus, docent, Lunds universitet.

Johan tilldelades priset för ”Årets HR-forskning” 2017. Författare till den aktuella boken Lärarkåren och förstelärarna: Splittrad, stärkt och styrd profession. (Studentlitteratur 2019; tillsammans med Sanna Eklund och Gustaf Kastberg). Johan har en bakgrund inom studier av ledarskap och styrning i professionsorganisationer.

17.10-18.00 Konferensdagen avslutas med mingel.

UPPDATERA DIG!

Ta chansen att uppdatera dig om de aktuella personalrelaterade frågorna i skolan 2019!

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE!

Kunskap, idéer och lyckade satsningar som HR och chefer inom skolan kan initiera och driva för att bli en attraktiv arbetsgivare.

STOR BENCHMARKING-MÖJLIGHET

– kom och låt er inspireras och jämför era satsningar med andra kommuners.

SKOLANS HR-DAGAR 2019

HR MED FOKUS PÅ SKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 12-13 MARS 2019 • STOCKHOLM

DAG 2, 13 MARS 2019

8.30 Dagen inleds av moderator, Lotten Bergman.

PRAKTIKFALL

8.35 Strategisk kompetensförsörjning – vår satsning på att attrahera och behålla lärare genom förbättrad arbetsmiljö!

Luleå kommun satsar på skolan genom ett 3-årigt skolpaket! Genom arbetsmiljöförbättringar och bättre introduktioner vill man vara en attraktiv arbetsgivare.

Helena Bergström, ekonomi- och HR-chef, Luleå kommun.
Louise Stridsman, verksamhetschef grundskolan, Luleå kommun.

PRAKTIKFALL

Att behålla våra äldre lärare, introduktion med e-learning och nya kompetenser som ger mer tid till undervisning och minskar stressen hos lärarna.

- Så arbetar vi för att behålla våra äldre lärare!
- Introduktion med e-learning – för ökat stöd till nya!
- Nya kompetenser i skolan minskar stressen och ger mer tid till undervisning.

Nina Haderborg, HR-konsult, Luleå kommun.
Lena Heikka, utvecklingsledare/lektor grundskolan, Luleå kommun.

9.55 Fikapaus.

PRAKTIKFALL LEDARSKAP

10.25 Ledarskapets betydelse för att vara en attraktiv arbetsgivare.

Ett bra ledarskap är viktigt för att en arbetsgivare ska vara attraktiv. Vad är då ett bra ledarskap för rektorer respektive lärare? Bra skolledare som stannar länge är mer attraktivt för lärare – vad kan man göra som skolområdeschef?

- Hur kan ett bra ledarskap hos rektorer attrahera lärare!
- Vad är ett attraktivt ledarskap för rektorer respektive lärare?
- Vad kan lärare vilja ha för stöd från rektor för att kunna göra sitt jobb bra?
- Hur bemöta för engagerade föräldrar - föräldrapolicys eller ej? Digitalisering i skolan – hur kan lärarna avlastas istället för att överlastas? Vilken är rektors roll?

Patrik Landström, skolområdeschef, Linköpings kommun.

Mycket uppskattad föreläsare!

PRAKTIKFALL

11.30 Test av nya arbetstidsmodeller i skolan – full förtroendetid respektive 40 timmar reglerad arbetstid.

Linköpings kommun har testat att införa olika arbetstidsmodeller i sina skolor. Både full förtroendetid och 40-timmar reglerad arbetstid minskar stressen hos lärare!

Hur påverkas arbetslags- och samarbetet av de olika modellerna? Hur påverkas balans och frihet av modellerna?

- Full förtroendetid – så ser modellen ut på Elsa Brändströms skola!
- 40 timmars reglerad arbetstid – utformning och vad tycker medarbetarna på Harvestadsskolan?
- Resultat av testen, för- och nackdelar med de båda modellerna.
- Vad krävs för att arbetstidsmodellerna ska fungera?
- Risker med de båda arbetstidsmodellerna.

Frida Andersson, HR-staben, Linköpings kommun.
Jenny Linder, rektor, Harvestadsskolan, Linköpings kommun.

Maria Axner, förstelärare, Harvestadsskolan, Linköpings kommun.

12.30 Lunch.

FORSKNING

13.30 Senaste rönen i forskningen om klassmentorer i skolan – så påverkas lärares arbetsmiljö!

Maria Nordin, forskare inom psykologi och arbetsmiljö, presenterar de senaste forskningsrönen utifrån studier med fokus på lärares arbetsmiljö.

- Så avlastar klassmentorer lärarna i praktiken.
- Hur har arbetsmiljön påverkats?
- Risker med införandet av klassmentorer.
- Vad krävs för att lyckas med införandet av klassmentorer?

Maria Nordin, docent, Institutionen för psykologi, Umeå Universitet.

14.40 Fikapaus.

PRAKTIKFALL

15.10 Nytt traineeprogram för blivande chefer i skolan och våra nya skolor som attraktionsfaktor i rekryteringen.

- Kompetensförsörjningen i skolan i Skövde kommun.
- Vårt traineeprogram för att försörja kommunen med chefer inom skolan – så är det upplagt.
- Nybyggda skolor med genomtänkt planerade lokaler, tilltalande arkitektur och trivsel – hur påverkas rekryteringsmöjligheterna och lärarnas upplevda arbetsmiljö!

Mirza Zahirovis, programansvarig för traineeprogrammet, HR Maria Jansson, stabschef inom Sektor barn- och utbildning Skövde kommun.

16.15 Konferensen avslutas.

Gå fler lär mer!

Kom gärna HR och skola/utbildning tillsammans!

SKOLANS HR-DAGAR 2019

HR MED FOKUS PÅ SKOLANS UTMANINGAR.

UTBILDNINGSKONFERENS • 12-13 MARS 2019 • STOCKHOLM



SKOLANS HR-DAGAR 2019 – Mötesplatsen för HR och beslutsfattare inom skolan.

Strategisk kompetensförsörjning och satsningar för att attrahera och behålla medarbetare i skolan är en nödvändighet för att möta framtiden! Här har HR med sin kunskap och expertis en möjlighet att utveckla verksamheten, stärka sitt inflytande och samtidigt avlasta skolledarna i skolan.

Därför erbjuder vi den årliga utbildningskonferensen **SKOLANS HR-DAGAR!** Vi samlar kompetensen på området och presenterar och diskuterar strategier för kompetensförsörjning, lär oss av framgångsrika satsningar på att attrahera och behålla personal i skolan, hur man jobbar specifikt för att behålla de äldre lärarna i skolan. HR delar med sig av hur man jobbar framgångsrikt med introduktion av nyanställda med e-learning, HR-kommunikatören ger sina bästa tips och råd inom Employer Branding och rekrytering. Konferensens medverkande delar med sig av viktiga insatser för att förbättra arbetsmiljön så att lärare ska vilja stanna kvar och dessutom inte bli sjuka av stress, liksom traineeprogram för framtida chefer och mycket mera.

Forskare delger de senaste forskningsrönen inom HR och skola. Har klassmentorerna avlastat lärarna och hur ser lärarnas arbetsmiljösituation ut då? Vad behöver utvecklas eller förbättras vidare? Aktuell forskning om förstelärare belyses. Hur har professionen påverkats av karriärlärarna, vilka är utmaningarna med förstelärarnas roll? Några kommuner börjar arbeta Agilt för att bättre kunna möta en komplex snabbföränderlig omvärld. Vad innebär ett Agilt arbetssätt? Hur påverkas HRs traditionella arbetssätt om man väljer att arbeta agilt? Lyssna till experterna inom Agil HR!

Välkommen till inspirerande, lärorika dagar som håller dig uppdaterad inom HR i skolan!

Anmäl dig på: www.proeducation.se/skolhr

KONFERENSFAKTA

DATUM & ORT

Konferens 12-13 mars 2019
STOCKHOLM.

PLATS

Citykonferensen
Malmskillnadsgatan 46, Stockholm
Närmaste T-banor: Hötorget, T-centralen

PRISER & RABATTER

Priser	Boka Tidigt Pris & Grupp: Boka senast den 12 februari 2019 & 2 personer eller fler samtidigt:	Boka Tidigt Pris: Boka senast den 12 februari 2019:	Ordinarie pris: Boka efter den 12 februari 2019
Konferens	4.995 kr 2 000 kr i rabatt	5.995 kr 1 000 kr i rabatt	6.995 kr / person

Priserna är angivna per person och exklusive moms. Moms tillkommer. Rabatter kan ej kombineras.

I priset ingår konferens, eftermiddagsfika och mingel dag 1, lunch och för-/eftermiddagsfika dag 2 samt dokumentation.

Mer information och anmälningvillkor finns under www.proeducation.se/praktiskinformation. Anmälan är bindande.

Antalet platser är begränsat. Vi reserverar oss för ändringar av program, tid och plats/lokal.

ARRANGÖR

ProEducation AB
Box 17061
SE-167 17 BROMMA
Projektledare: sofia.loveneke@proeducation.se

☎ 08-409 100 60
@ info@proeducation.se
🌐 www.proeducation.se

ProEducation
SWEDEN

Anmäl dig idag - begränsat antal platser.

www.proeducation.se/skolhr